



УТВЕРЖДЕНА
решением Правления
АО «Транстелеком» от
«3» «июня» 2025г.
№ 2/2025

**Политика АО «Транстелеком»
в области охраны здоровья и безопасности
труда**

название

П-GRC-04-08/25

Введена в действие
с "3" "июня" 2025 года

Переработал:
Руководитель направления
«Служба безопасности и
охраны труда»
Ахметжанов Н.О.

1. Общие положения

1.1. Настоящая политика АО «Транстелеком» в области охраны здоровья и безопасности труда (далее – Политика) является официальным намерением и направлением развития культуры безопасности труда в АО «Транстелеком» (далее – Общество), сформулированные высшим руководством Общества.

1.2. Политика разработана в соответствии с международным стандартом ISO 45001 и СТ РК ISO 45001–2019 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению».

1.3. Политика соответствует целям, размеру и контексту Общества, и характеру рисков и возможностей в области охраны здоровья и безопасности труда (далее - ОЗБТ), свойственных Обществу.

1.4. Политика является общедоступным документом, а также обязательна для ознакомления всеми работниками Общества.

2. Цели и принципы Общества в области ОЗБТ.

2.1. Цель Общества в области ОЗБТ - достижение «нулевого травматизма» путем реализации принятых обязательств, изложенных в настоящей Политике.

2.2. Обязательства, выраженные в настоящей Политике, являются основой для установления целей в области ОЗБТ и включаются в систему деловых отношений Общества с партнерами.

2.3. Ключевые принципы и задачи в области ОЗБТ соответствуют изложенным обязательствам в Политике.

3. Ответственность и обязательства Общества в области ОЗБТ.

3.1. Обеспечение реализации настоящей Политики является неотъемлемой ответственностью руководителей всех уровней и каждого работника Общества.

3.2. Общество обязуется:

1) обеспечить безопасные и здоровые условия труда для предупреждения производственных травм и ущерба для здоровья работников;

2) соблюдать требования законодательства Республики Казахстан, национальных и международных стандартов, регламентирующих документов Общества в области ОЗБТ;

3) разрабатывать, внедрять и поддерживать процессы для исключения опасностей и снижения рисков в области ОЗБТ;

4) проводить консультации с работниками и их представителями, а также обеспечивать их участие в решениях, связанных с вопросами ОЗБТ;

5) применять передовые технологии в области ОЗБТ;

6) проводить постоянное обучение и повышать компетенцию работников Общества в области ОЗБТ;

7) демонстрировать лидерство и приверженность в вопросах ОЗБТ со стороны руководителей всех уровней Общества;

8) поощрять активное участие работников в вопросах ОЗБТ;

9) постоянно улучшать систему менеджмента ОЗБТ.

3.3. Общество предоставляет работникам гарантии законного права на отказ или остановку работы при возникновении потенциально опасной ситуации, обоснованно создающей угрозу жизни и здоровью работников.